

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**№ 4675 от 29.10.2020**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО**  
**ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«Детский сад № 278 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением**  
**деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»**

**От работодателя:**

**Заведующий**

**МБДОУ № 278**

*Л.В. Иванникова /*

*«01» февраля 2022г.*



**От работников:**

**Председатель первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ № 278**

*Андропова А.В. /*

*«01» февраля 2022г.*



Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ *4675/4* от «*03*» *02* 20 *22* г.

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 278 общеразвивающего вида  
с приоритетным осуществлением деятельности  
по художественно - эстетическому направлению развития детей»**

ул. им. газеты «Пионерская правда», 11, г. Красноярск, 660122, т. 237-66-64, e-mail:

krasdou278@yandex.ru

ОКПО 55579872, ИНН/КПП 2461023980/246101001

В соответствии с изменениями в действующем законодательстве внести следующие изменения и дополнения:

**1. Дополнить п. 3.7 Коллективного договора 5-ым абзацем:**

«О сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после своевременной подачи заявления в аттестационную комиссию и при условии переноса заседания аттестационной комиссии на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

**2. Читать в новой редакции п. 5.12 Коллективного договора**

«5.12. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем.

Работники обязаны предоставлять руководителю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Работники имеют следующие гарантии при прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ):

5.12.1. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.12.2. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.12.3. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п. 5.12.2 при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

**3. Дополнить п. 5.19 Коллективный договор:**

«п. 5.19. При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию».

**4. Читать в новой редакции п.6.2 Коллективного договора:**

«6.2. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме руководителю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата второй половины заработной платы работникам производится 10 числа следующего месяца, соответственно выплата первой половины заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца.

Заработная плата работников, вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

**5. Читать в новой редакции п. 8.2 Коллективного договора:**

«8.2. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством)».

**6. Читать в новой редакции п. 8.19 Коллективного договора:**

«8.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (Приложение № 11), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры")»

**7. Читать приложение № 6 «Соглашение по охране труда» в новой редакции (прилагается)**

**8. Изменения вступают в силу с 1 января 2022 г.**



От работодателя:

Заведующий

МБДОУ № 278

/Д.В. Иванникова/

«01» февраля 2022 г



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ № 278

/Андропова А.В./

«01» февраля 2022 г



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Коллективному договору**

В целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах стороны Коллективного договора договорились:

1. Соглашения по охране труда составляется на начало календарного года.
2. Проверки по выполнению Соглашения проводятся два раза в год - на начало учебного года и конец календарного года.
3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2022 год.

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2022 год.**

**1. Организационные мероприятия**

Содержание мероприятий (работ)	Стоимость в рублях	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия
Проведение СОУТ на рабочих местах	76 500,00	июнь	ответственный за ОТ
обновление уголка «Охрана труда»	500,00	август	ответственный за ОТ
Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации		Раз в квартал	Комиссия по ОТ
Обучение и проверка знаний по охране труда работников ОУ	За счет ФСС	По графику	Руководитель ОУ
Разработка и утверждение инструкций по ОТ, согласование с профкомом в установленном порядке		По мере изменения	Руководитель ОУ, ответственный за ОТ
Утверждение списка работников, который необходим периодический медосмотр, сан. Минимум		Сентябрь	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ
Утверждение списка работников, которым необходима компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда		По результатам СОУТ	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ

## 2. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

Содержание мероприятий (работ)	Стоимость в рублях	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия
Медицинский осмотр	205 000,00	Согласно графику	врач, руководитель ОУ
Организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки	22 500,00	Согласно графику	Руководитель ОУ
Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации пищеблока	40 000,00		Ст.медицинская сестра, руководитель ОУ
Приобретение медикаментов, перевязочных средств	9 000,00	февраль	Ст.медицинская сестра, руководитель ОУ

## 3. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты.

Содержание мероприятий (работ)	Стоимость в рублях	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия
Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	22 000,00	В соответствии с утвержденным списком	Руководитель ОУ
Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструменты с изолирующими ручками)	5 500,00	в течение года	Руководитель ОУ, Рабочий по обслуживанию здания
Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами	12 820,00	В соответствии с утвержденным списком	Руководитель ОУ, заместители заведующего
Приобретение дез. средств	19 000,00	Из расчета площади ОУ	Заместители заведующего

## 4. Мероприятия по пожарной безопасности

Содержание мероприятий (работ)	Стоимость в рублях	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия
Проведение инструктажей по пожарной безопасности с сотрудниками		март, сентябрь	Заместители заведующего

Организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала		раз в квартал	комиссия по ОТ, руководитель ОУ
Освобождение эвакуационных путей от хранения неисправной мебели, другого хлама		в течение года	Заместитель заведующего
Перезарядка огнетушителей	16 200,00	июль	Заместители заведующего

Пронумеровано, прошнуровано.

Количество 6 листов

Скреплено печатью

Заведующий

Л.В. Иванникова

